



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Towarzystwo Altum Programy Społeczno - Gospodarcze

Zaprasza wszystkie chętne osoby do udziału w Projekcie „Kwalifikacje mistrzowskie - sukces na małopolskim rynku pracy” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 9.3
Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego.

Tylko u nas można przystąpić do bezpłatnego egzaminu mistrzowskiego potwierdzonego dyplomem z legalizacją do obrotu prawnego za granicą.

Bezpłatne egzaminy mistrzowskie dla osób chcących potwierdzić swoje kwalifikacje zawodowe i ugruntować pozycję na rynku pracy

Projekt „Kwalifikacje mistrzowskie - sukces na małopolskim rynku pracy”

Projekt wychodzi naprzeciw oczekiwaniom osób zamieszkujących na terenie województwa małopolskiego, które z własnej inicjatywy zgłaszają chęć przystąpienia do egzaminów mistrzowskich.

Przeprowadzamy egzaminy w najbardziej popularnych na terenie MAŁOPOLSKI zawodach m.in. cukiernik, piekarz, mechanik pojazdów samochodowych, blacharz samochodowy, murarz, betoniarz-zbrojarz, glazurnik, fryzjer, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektryk, krawiec oraz innych.

Uczestnikami Projektu mogą być osoby, które spełniają następujące warunki:

1. są zameldowane na terenie województwa małopolskiego;
2. są w wieku 25-64 lata;
3. spełniają określone wymogi zapisane w odrębnych przepisach.

Zgłoszenia przyjmowane są do **30 października 2011 r.**
poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie internetowej Projektu
lub
w Biurze Projektu.

LICZBA MIEJSC OGRANICZONA – WSZYSTKICH SERDECZNIE ZAPRASZAMY !!!

Formularze dostępne na stronie internetowej : www.kwalifikacje-mistrzowskie.polska.pro



Bliższe informacje można uzyskać w **Biurze Projektu:**

Towarzystwo ALTUM
Programy Społeczno Gospodarcze
ul. Świętej Anny 9, 31 - 008 Kraków
tel. kom.: 667 634 156
Biuro Projektu czynne od 8⁰⁰ – do 14⁰⁰
www.altum.pl / www.kwalifikacje-mistrzowskie.polska.pro

1



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Kształcenie pracowników młodocianych i przygotowanie zawodowe osób dorosłych w zakładzie pracy

Przedsiębiorstwa i zakłady pracy zarówno państwowe jak i prywatne mogą prowadzić naukę zawodu pracowników młodocianych (uczniów), jak i przygotowanie zawodowe osób dorosłych. Nauka zawodu młodocianych odbywa się w cyklu 2 lub trzyletnim i kończy się egzaminem na tytuł czeladnika lub tytuł zawodowy.

Pracodawcy zatrudniającemu młodocianego w trakcie szkolenia przysługuje zwrot wynagrodzenia i ubezpieczenia w wysokości określonej w przepisach. Refundacji tej dokonują Ochotnicze Hufce Pracy. Pomocą w zawarciu umowy, przeszkoleniu i przygotowaniu dokumentacji służą cechy rzemiosł zlokalizowane w miastach powiatowych województwa małopolskiego.

Po ukończeniu nauki przez ucznia i złożeniu przez niego egzaminu przysługuje dofinansowanie. Aktualnie jest to kwota **4 848,00 zł** za okres szkolenia wynoszący 24 m-ce, oraz **8 080,76 zł** przy okresie szkolenia wynoszącym 36 m-cy (kwota ta jest waloryzowana). Dofinansowanie wypłacane jest przez Wójta, Burmistrza bądź Prezydenta z miejsca zamieszkania ucznia. Egzaminy czeladnicze przeprowadzają m.in. Izby Rzemieślnicze.

Po pozytywnym złożeniu egzaminu przez ucznia Izba wydaje pracodawcy stosowne dokumenty do ubiegania się o przyznanie dofinansowania. Dofinansowanie wypłacane jest pracodawcy w gotówce.

Inną korzystną dla pracodawcy formą szkolenia jest przygotowanie zawodowe osób dorosłych. Przygotowanie jest prowadzone w formie przyuczenia do pracy lub praktycznej nauki zawodu kończącej się egzaminem czeladniczym lub na tytuł zawodowy.

Przyuczenie do pracy trwa od 3 do 6 m-cy zaś praktyczna nauka zawodu od 12 m-cy do 18 m-cy. W trakcie szkolenia bezrobotny otrzymuje stypendium wypłacane ze środków Funduszu Pracy w wysokości 860,40 zł miesięcznie i ma zapewnione ubezpieczenia.

Starosta ze środków Funduszu Pracy refunduje pracodawcy, z którym zawarł umowę wydatki poniesione na uczestnika przygotowania zawodowego w wymiarze do 2% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za każdy pełny miesiąc realizacji programu.

Po zakończeniu przygotowania zawodowego pracodawcy przysługuje jednorazowa premia wypłacana ze środków Funduszu Pracy w wysokości 400 zł za każdy pełny miesiąc programu przygotowania zawodowego dorosłych. Skorzystać z tych form szkolenia mogą ci pracodawcy, którzy posiadają odpowiednie przygotowanie zawodowe i pedagogiczne, bądź zatrudniają pracowników z takim przygotowaniem.



Szkolić mogą osoby posiadające minimum 80 godzinny kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu w zakładach pracy oraz spełniający jeden z następujących warunków:

1. Posiadają tytuł mistrza w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego będą nauczać.
2. Posiadają świadectwo dojrzałości technikum lub szkoły równorzędnej albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej i tytuł zawodowy w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą uczyć oraz co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie, którego będą uczyć.
3. Posiadają świadectwo dojrzałości liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej czteroletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego
4. Posiadają świadectwo dojrzałości liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, technikum kształcącego w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, lub średniego studium zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego.
5. Posiadają dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu dyplomu .
6. Posiadają dyplom ukończenia studiów wyższych na innym kierunku (specjalności) oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać.

Zapraszamy do udziału w Projekcie !

Podstawy prawne:

1. *Ustawa o systemie oświaty z 7 września 1991r. z późniejszymi zmianami – tekst jednolity Dz. U. 256 z 2004r. poz. 2572*
2. *Ustawa z 20 kwietnia 2004r. o zmianie ustawy o systemie oświaty -Dz. U. 145/2004 poz. 1532*
3. *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r.: nr 69 poz. 415, nr 70 poz. 416, nr 171 poz. 1056, nr 216 poz. 1367, nr 237 poz. 1654 oraz Dz. U. z 2009r.: nr 6 poz. 33, nr 69 poz. 595)*
4. *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 26.04.2007r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom – Dz. U. nr 77 poz. 518 oraz z 2008r. nr 112 poz. 716, a także z 19 grudnia 2008r. Dz. U. 235 poz. 1601*
5. *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 1 lipca 2002r w sprawie praktycznej nauki zawodu Dz. U. nr 113 poz. 988, oraz z 29 grudnia 2003r. zmieniające rozporządzenie w sprawie praktycznej nauki zawodu Dz. U. nr 192/2003 poz. 1875.*
6. *Rozporządzenie Ministra Pracy i polityki społecznej z 7 kwietnia 2009r w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. nr 61 z 2009r. poz. 502 z 16 kwietnia 2009r.).*
7. *Rozporządzenie Rady Ministrów z 28 maja 1996r. Dz. U. nr 60 z 28 maja 1996r. poz. 278 w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia z późniejszymi zmianami Dz. U. nr 197/2002 poz. 1663, Dz. U. 224 z 2004r. poz. 2274, Dz. U. 53 z 2005r. poz. 472)*